



DAWID KOWALSKI
KANDYDAT W WYBORACH DO RADY PRACOWNIKÓW
ORANGE POLSKA S.A.



Mam 42 lata, kiedy podsumowywałem swój dorobek zawodowy, zdałem sobie sprawę, że przez połowę swojego życia związany jestem z Orange Polska S.A. W 2001r. rozpocząłem pracę w strukturach Pionu Sprzedaży m.in. jako Opiekun Klientów Kluczowych. W latach 2004-2014 byłem zatrudniony na stanowisku Starszego Architekta Technicznego w Operacyjnym Rozwoju Sieci. Obecnie w liSU pełnię funkcję Głównego Specjalisty ds. Procesów i Standardów Technicznych i zajmuję się standardami oraz modelowaniem procesów. Ukończyłem studia wyższe w Wojskowej Akademii Technicznej w Warszawie na kierunku Elektronika i Telekomunikacja uzyskując w roku 2005 dyplom magistra inżyniera. Na tej samej uczelni ukończyłem również studia podyplomowe na Wydziale Cybernetyki. W tym roku ukończyłem studia podyplomowe w Akademii Leona Koźmińskiego na kierunku Data Science i Big Data w zarządzaniu.

Pracuję w Miasteczku Orange w Warszawie.

Prywatnie: W życiu prywatnym ważną wartością jest dla mnie rodzina - żona i dwójka dzieci. Mamy psa – domowego pupilka. Moją pasją jest gotowanie.

W Radzie Pracowników chcę działać zgodnie z jej kompetencjami oznacza to pozyskiwać od Pracodawcy informacje dotyczące działalności i sytuacji ekonomicznej oraz przewidywanych zmian w strukturze organizacyjnej Orange Polska S.A.

Rola Rady Pracowników polega na pozyskiwaniu informacji, konsultowaniu, prowadzeniu dialogu z pracodawcą w perspektywie całego przedsiębiorstwa w odróżnieniu od interwencji w indywidualne sprawy pracowników, co leży w kompetencjach związków zawodowych. Działalność w Radzie Pracowników zamierzam oprzeć o dotychczasowe doświadczenia w zakresie swojej aktywności, a także sumienną pracą i uczciwą realizacją prawa Pracowników do pozyskiwania kluczowych informacji z perspektywy zawodowej.

Praca jest istotnym elementem życia, dlatego musimy dbać o jej satysfakcjonujący kształt. Połączenie aktywności w strukturach OMPT NSZZ Solidarność z uczestnictwem w pracach Rady Pracowników daje możliwość wzmocnienia głosu samorządu pracowniczego. Rada Pracowników intensyfikuje dialog w firmie i usprawnia przepływ informacji pomiędzy pracodawcą a pracownikami. Solidarność natomiast chroni interesy pracownicze, posługując się różnymi metodami w oparciu o przepisy ustawowe. Połączone działania pogłębiają możliwości współtworzenia zasad organizacji Orange Polska S.A. z poszanowaniem praw Pracowników. Taka świadomość jest ważna. Reprezentowanie Pracowników Orange Polska S.A. to dla mnie istotne przedsięwzięcie.

BĘDĘ WDZIĘCZNY ZA ODDANIE GŁOSU NA MOJĄ KANDYDATURĘ